

# Zápis z porady výboru - OOZ SFŽP ČR – 3/2015 (30. 1.)

**Přítomni:** Matějka, Mašek, Burešová, Bezecný, Kubica, Polak

**Omluveni:** Melounová

## Vyjádření k druhé verzi návrhu Platového řádu

Výbor se podrobně zabýval návrhem Platového řádu ve druhé verzi a po delší diskuzi přijal následující připomínky a pozměňovací návrhy. Připomínky ve formě standardního VPŘ předá předseda věcnému garantovi dnes, tj. 30.01.2015 do 24:00.

## Připomínky a pozměňovací návrhy

K Části 5 – Plat a jeho složky doplnit nový odstavec 5.1.6. ve znění:

„Při určení platu a složek platu zaměstnance dbá důsledně zaměstnavatel platného znění Kolektivní smlouvy.“

K Části 8 – Odměny změnit odstavec 8.3.1 takto:

„Cílová odměna je udělována za nadstandardní pracovní výsledky, které jsou stanoveny za pomoci klíčového ukazatele výkonu (KPI – Key Performance Indicators), navrhuje se zpětně, **4x** ročně, vždy za uplynulé pololetí, viz účetní rok Fondu (tj. jednotně vždy k **28.2.**, 31. 5., **31.8.** a 30.11.)“

Následující text v oddílu 8.3 pak upravit ve smyslu změn navrhované změny.

Odstavec 8.3.8:

„8.3.8. Hodnocení a navržení cílové odměny

- probíhá za uplynulé období (3 měsíců) na základě písemného zdůvodnění...“

V oddílu 8.4. Motivační odměny se výbor OOZ zásadně staví proti dělení na zaměstnance 1. a 2. (případně další) kategorie. Proto návrh zní vypustit odstavce 8.4.2. a 8.4.4., a po přečíslování zbylých odstavců ještě doplnit nový odstavec 8.4.4. ve znění:

„Mimořádné úkoly ředitele Fondu budou stanoveny nejpozději do začátku čtvrtletí, za které se motivační odměny přiznávají a v průběhu tohoto čtvrtletí nebudou měněny.“

K formuláři Hodnocení zaměstnance

Výbor OOZ doporučuje doplnit definici přepočtu celkového výsledku hodnocení z Části 1 – Pracovní výkon a Části 2. – Osobní dispozice do stanovené Hodnotící stupnice.

*Hlasování: 6-0-0*

## K pracovním smlouvám zaměstnanců Fondu

Výbor OOZ opakovaně a již důrazně žádá zaměstnavatele o podání relevantní informace o případném prodlužování pracovních smluv zaměstnanců Fondu na HPP, resp. uzavírání smluv na dobu neurčitou pro skupinu zaměstnanců, kteří doposud mají smlouvy pouze na dobu určitou.

*Zodpovídá: Matějka*

*Hlasování: 6-0-0*

*Termín: ihned po zveřejnění zápisu*

Zapsal: Dalibor Mašek

Ověřila: Jan Matějka