

Zápis z jednání výboru OoZ SFŽP ČR – 1/2020 (6. 3. 2020)

Přítomni: D. Mašek, S. Rožánek, J. Matějka, L. Kalecký

Omluveni: L. Morávková

1) DOPIS ŘF

Výbor OoZ se zabýval návrhem znění dopisu ŘF (v příloze tohoto zápisu) jako reakcí na přístup zaměstnavatele spočívající v neuspokojivém způsobu informování odborové organizace a jednání s ní.

Pan Kalecký podal pozměňující návrh: vypustit druhou větu prvního odstavce dopisu. Tato změna hlasováním nebyla přijata.

Hlasování: 1-3-0

Poté Výbor OoZ hlasoval o původním návrhu dopisu a text hlasováním schválil. Dopis odešle předseda OoZ.

Hlasování: 3-1-0

2) REFUNDACE AKCÍ FONDU Z FKSP

Výbor OoZ ukládá předsedovi OoZ vždy předložit uvažované financování akci Fondu z FKSP Výboru ke schválení.

Zapsal: Dalibor Mašek

Ověřil: Lukáš Kalecký



Vážený pan

Ing. Petr Valdman

Státní fond životního prostředí ČR

ředitel

V Praze dne 5. 3. 2020

Vážený pane řediteli!

Úvodem bych rád připomenul, že Odborová organizace zaměstnanců SFŽP ČR se vždy zasazovala o korektní vztahy, ale přirozeně pouze za podmínky, že rovněž zaměstnavatel s námi bude jednat jako s rovnocenným partnerem. Přitom skutečnost, že i my považujeme zaměstnavatele především za partnera, se projevila mj. na našem postoji v kauze s panem sekčním ředitelem Steinerem.

Avšak způsob, jakým zaměstnavatel přistoupil k prvním čtvrtletním odměnám v letošním roce, je z našeho pohledu bezprecedentním porušením nepsaných dohod o odměňování zaměstnanců. Skutečností, že odměny na Fondu dlouhodobě nahrazují osobní příplatky, jsme se již na Výboru OOO vícekrát zabývali, a velmi dobře si je toho vědom i zaměstnavatel, který formu odměn považuje za flexibilnější formu nenárokové složky platu, což mu umožňuje lépe odměňovat schopnější a odpovědnější zaměstnance v daném období.

Tou dosud dodržovanou dohodou (v této věci) je, že odbory nebudou zaměstnavateli mluvit do toho, jakou formou bude nenárokové složky platu vyplácet. Ovšem za předpokladu, že nebude snižována úroveň prostředků, které jsou v rámci nenárokové složky vypláceny. A to navzdory skutečnosti, že forma osobních příplatků je pro zaměstnance výhodnější, jelikož je vyplácena každý měsíc, a pokud příslušný zaměstnanec odvádí svoji práci kvalitně a bez problémů, tak je mu i garantována (na rozdíl od odměn, jak jsme se stihli přesvědčit nyní).

Dokonce jsme i mlčky tolerovali skutečnost, že vždy po navýšení tarifních platů dochází k tomu, že o tutéž částku jsou poníženy rozpočtové prostředky na pohyblivou složku platu – odměny, důsledkem čehož je stagnace platů na Fondu v předchozích dvou letech, ačkoliv platy ve státní sféře jsou celostátně každoročně navyšovány (v roce 2018 to bylo např. 10 %).

Neprotestovali jsme, protože jsme nechtěli vypadat nenasytně, když platy na Fondu jsou (avšak pouze díky diskutovaným odměnám!) slušné, inflace v minulých letech byla relativně nízká. Zejména však nikoho z nás nenapadlo, že by se to mělo stát pravidlem.

Začínáme nabývat dojmu – a některé indicie o tom svědčí, že si zaměstnavatel naši solidárnost a umírněnost vykládá jako slabost.

Ukazovalo na to např. přerušené vyjednávání o nové Kolektivní dohodě už na počátku r. 2019, kdy způsob, jakým zaměstnavatel navrhoval její změny, nevypovídal zrovna o respektu k druhé smluvní straně.

Dalším příkladem je třeba nerespektování principů daných služebním zákonem v oblasti hodnocení zaměstnanců. Zaměstnavatel zakazuje představeným navrhopvat navýšení osobních příplatků na základě provedeného služebního hodnocení z důvodu údajného nedostatku finančních prostředků. Už druhý

rok po sobě se snažil omezit počet osob s vynikajícím hodnocením (dva roky po sobě), jež dle služebního zákona zakládá nárok na posun do vyššího platového stupně. Proto i zde by měla být dána jasná zpětná vazba, že trváme na dodržování principů daných služebním zákonem a jejich jakékoliv ohýbání je pro nás nepřijatelné.

Ukázkou je také zvláštní situace kolem nejdříve posunutého a poté i zrušeného termínu jednání na (pravděpodobně) téma výše a frekvence vyplácených odměn před několika týdny s předsedou OOZ.

S tímto přístupem zaměstnavatele jsme hrubě nespokojeni a do značné míry nás i s ohledem na budoucnost znepokojuje. Způsob, jakým nyní zaměstnavatel postupuje, je pro nás nepřijatelný.

Žádáme Vás proto, pane řediteli, abyste se jako statutární orgán zasadil minimálně o informovanost v úrovni dle článku 3 Části druhé Kolektivní dohody vyššího stupně, a aby se již více neopakoval dle našeho názoru poněkud přezíravý postoj zaměstnavatele, kdy OOZ prostřednictvím svého zástupce nebyla ke klíčovým mzdovým otázkám týkajícím se jednoho každého zaměstnance Fondu přizvána, ale ani informována.

S pozdravem,

Dalibor Mašek
předseda OOZ

OOZ SFŽP ČR
Kaplanova 1931/1
148 00 Praha 11
IČ: 227 47 214