

## Vyjádření ŘF

V návaznosti na včera uskutečněné jednání předávám stanovisko k této problematice. Rozumím stanovisku odborů, které je dle mého názoru dáno zejména historickou zkušeností - zneužívání tzv. vytýkacích dopisů předchozím vedením. Z tohoto důvodu na dnešní poradě vedení (bude uvedeno v zápise z porady) naposledy upozorníme všechny zaměstnance na jejich zákonnou povinnost a umožníme tím sjednání nápravy z jejich strany. Pakliže ani po tomto upozornění nebude náprava sjednána, bude postupováno směrem k dotyčným se všemi důsledky, neboť v odpovědnosti statutárního zástupce je zajištění dodržování právních předpisů organizace.

V případě nemožnosti sjednání nápravy v daném čase, a to pouze z objektivních důvodů, budeme postupovat individuálně.

S pozdravem,  
Petr Valdman

### Podnikatelská činnost zaměstnanců, bez souhlasu zaměstnavatele

✚ Vycházeli jsme z dat uvedených v Registru živnostenského podnikání (RŽP), při Ministerstvu průmyslu a obchodu ČR. Výstup z RŽP je elektronicky podepsaný „Výpis z veřejné části Živnostenského rejstříku“.

✚ ***Konkrétní závažné porušení pracovních povinností je spatřeno v tom, že:***

- zaměstnance nepožádal svého zaměstnavatele o souhlas s podnikatelskou činností, kterou podle údajů z veřejné části Živnostenského rejstříku vykonává na základě živnostenského oprávnění .

✚ ***Popsaným jednáním zaměstnanec porušil:***

- povinnost podle § 303 odst. 4., zákoníku práce, kdy zaměstnanci ve správních úřadech mohou podnikat jen s předchozím souhlasem zaměstnavatele, u něhož jsou zaměstnáni,
- povinnost vyplývající z Pracovního řádu SFŽP ČR (SM05) část 10.2. Povinnosti zaměstnanců, 10.2.1. bod p), který je zaměstnanec povinen dodržovat.

Shora popsané jednání ve svém souhrnu nelze kvalifikovat jinak, než jako **porušení pracovních povinností ve smyslu § 52 písm. g) zákoníku práce.**

✚ Zaměstnancům bylo předáno „Upozornění na porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci ve smyslu § 52 písm. g) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů („zák. práce“)

✚ Zaměstnanci, kteří jsou v živnostenském rejstříku vedeni jako odpovědný zástupce a zúčastněná osoba byly vyzváni k ukončení podnikatelské činnosti nejpozději do 31.1.2015 a skutečnost doložit na oddělení personalistiky a vzdělávání.

✚ Ostatní zaměstnanci měli předložit doklad o ukončení či přerušení živnosti do 10 pracovních dnů od převzetí „Upozornění na porušení povinnosti.“