

STANOVY ODBOROVÉ ORGANIZACE ZAMĚSTANCŮ STÁTNIHO FONDU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ ČESKÉ REPUBLIKY

Preambule

Odborová organizace zaměstnanců Státního fondu životního prostředí České republiky je nezávislou a dobrovolnou organizací, do které mohou vstoupit všichni zaměstnanci SFŽP ČR, včetně zaměstnanců bývalých.

Cílem činnosti odborové organizace je vytvoření prostoru pro účinné uplatňování oprávněných sociálních a hospodářských zájmů zaměstnanců SFŽP ČR a současně spolupráci s vedením SFŽP ČR ve prospěch SFŽP ČR a jeho zaměstnanců.

Název organizace: Odborová organizace zaměstnanců Státního fondu životního prostředí České republiky

Sídlo: Kaplanova 1931/1, Praha 11, 148 00

I. Úloha odborové organizace

1. Hlavním posláním odborové organizace je důsledná obhajoba oprávněných zájmů a práv zaměstnanců SFŽP ČR.
2. Organizace vede kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem v otázkách mzdových, sociálních, pracovněprávních, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a o všech dalších, týkajících se zájmů zaměstnanců SFŽP ČR.

II. Členství v organizaci

1. Členem organizace se může stát každý, kdo je nebo byl v pracovněprávním vztahu se SFŽP ČR.
2. O přijetí za člena rozhoduje členská schůze nebo z jejího pověření výbor organizace. Schválí-li přijetí, vzniká členství dnem podání přihlášky.
3. Členství zaniká:
 - a) písemným oznámením člena organizace o ukončení členství
 - b) neplacením příspěvků ve stanovené lhůtě a výši, byl-li člen písemně upomenut a pokud nebylo s placením na základě rozhodnutí organizace posečkáno
 - c) vyloučením pro hrubé porušení stanov na základě rozhodnutí členské schůze

III. Práva a povinnosti člena

1. Všichni členové organizace mají stejná práva a povinnosti.
2. Člen má právo:
 - volit a být volen do orgánů organizace
 - uplatňovat právo kritiky a kontroly, dotazů, podnětů a stížností vůči orgánům organizace
 - požadovat na orgánech organizace ochranu a podporu svých práv a oprávněných zájmů v případech, kdy zaměstnavatel poruší pracovní řád, kolektivní smlouvu, platné předpisy v otázkách pracovněprávních, mzdových, ochrany zdraví a bezpečnosti při práci apod.
 - osobně se účastnit jednání, na němž organizace rozhoduje o jeho činnosti nebo chování – orgán organizace je povinen ho na toto jednání pozvat

3. Člen je povinen:

- dodržovat stanov organizace a plnit usnesení jejích orgánů
- platit pravidelně členské příspěvky ve stanovené výši

IV. Organizační zásady

1. Orgány odborové organizace jsou: členská schůze, mimořádná členská schůze, výbor organizace a revizní komise.
2. Členská schůze rozhoduje o způsobu voleb a volí výbor organizace a revizní komisi. Dále rozhoduje o všech důležitých otázkách činnosti organizace. Do výlučné pravomoci členské schůze patří změna stanov organizace, schválení návrhu kolektivní smlouvy, schvalování hospodaření organizace, vyhlášení stávky, rozhodnutí o zániku organizace.
3. Členská schůze se schází podle potřeby tak, aby byla zajištěna plynulá činnost organizace. Členskou schůzi svolává předseda organizace. Členská schůze je schopná usnášení, je-li přítomna nadpoloviční většina členů. Usnáší se nadpoloviční většinou přítomných členů. Nesejde-li se potřebný počet členů, odloží se zahájení schůze o 15 minut

a poté je členská schůze usnášeníschopná, je-li přítomná alespoň jedna třetina členské základny. Členská schůze se stane rovněž neusnášeníschopnou, jestliže v průběhu jejího zasedání klesne počet přítomných členů na méně než jednu třetinu.

4. Každý člen má právo písemně zplnomocnit jiného člena k hlasování jeho jménem ve všech otázkách projednávaných členskou schůzí, které se nemůže zúčastnit, a to na základě plné moci. Člen, který takto pověřil jiného svým zastupováním, je považován na schůzi za přítomného.

5. Usnesení je přijato nadpoloviční většinou přítomných členů. Výroční členská schůze se koná nejméně jednou ročně. Hodnotí činnost organizace a její hospodaření.

6. V případě nutnosti mohou členové hlasovat pomocí elektronických komunikačních prostředků. Výbor organizace, který členy o elektronické hlasování požádá, vyčká minimálně tři dny na vyjádření všech členů. Členové, kteří nemají přístup k elektronickému komunikačnímu prostředku, mohou zplnomocnit jiného člena organizace s možností elektronického hlasování, aby projevil jejich názor, popř. mohou hlasovat v uvedené lhůtě písemně.

7. Výbor organizace je výkonným orgánem organizace a o počtu jeho členů a způsobu volby předsedy, místopředsedy a členů rozhoduje členská schůze. Výbor rozhoduje o všech otázkách spojených s činností organizace s výjimkou těch, které jsou svěřeny do výlučné pravomoci členské schůze. Výbor je schopen usnášení při účasti dvou třetin členů, usnází se nadpoloviční většinou přítomných členů. O délce funkčního období výboru rozhoduje členská schůze. Funkční období výboru nesmí být delší než 2 roky.

8. Revizní komise kontroluje hospodaření organizace, kontroluje průběžně plnění usnesení členské schůze, vyřizování připomínek, námětů a stížností členů organizace. V případě zjištění závažných nedostatků, které přes upozornění výbor nevyřešil, má právo svolat mimořádnou členskou schůzi. Předsedu revizní komise a její členy volí členská schůze.

9. Jménem organizace jedná navenek předseda výboru, v jeho nepřítomnosti místopředseda výboru, popř. výborem písemně pověřený člen organizace.

10. Mimořádnou členskou schůzi musí svolat předseda nebo místopředseda organizace pokud o to písemně požádá alespoň třetina členů organizace. Mimořádná členská schůze může rozhodovat stejné záležitosti jako řádná členská schůze.

V. Hospodaření organizace

1. Základní finanční prostředky organizace tvoří členské příspěvky.

2. Výši členských příspěvků stanoví členská schůze organizace.

3. Finanční prostředky slouží k uspokojování zájmů a potřeb členů a případně financování další činnosti odborové organizace.

4. Návrh rozpočtu organizace schvaluje členská schůze. Členská schůze též volí pokladníka.

5. Dodržování rozpočtu, účelné vynakládání prostředků a hospodaření s majetkem organizace kontroluje pravidelně revizní komise, která předkládá zprávu členům alespoň jedenkrát ročně.

VI. Zvláštní ustanovení

1. Odborová organizace zaměstnanců SFŽP ČR má plnou právní subjektivitu.

2. Stanovy začínají platit dnem evidence.

V Praze 15. března 2013


Ing. Jan Matějka – předseda


Dalibor Mašek – místopředseda