

DOHODA O JINÉM POSTUPU
ZAMĚSTNAVATELE PŘI
PRODLUŽOVÁNÍ PRACOVNÍCH
POMĚRŮ NA DOBU URČITOU

*ve smyslu § 39 odst.
4 zákona č.
262/2006 Sb.,
zákoníku práce*

Dohoda o jiném postupu zaměstnavatele při prodlužování pracovních poměrů na dobu určitou

Smluvní strany:

Státní fond životního prostředí ČR

se sídlem Kaplanova 1931/1, Praha 11, PSČ 148 00

IČ: 00020729

zast. Ing. Petrem Valdmanem, ředitelem SFŽP ČR

(dále jen „zaměstnavatel“ nebo „SFŽP ČR“)

a

Odborová organizace zaměstnanců SFŽP ČR

se sídlem Praha, Kaplanova 1931/1

IČ: 22747214

zast. Ing. Janem Matějkou, předsedou

(dále jen „odborová organizace“ nebo „OOZ SFŽP“)

a

Odborová organizace při Státním fondu životního prostředí České republiky

se sídlem Praha, Olbrachtova 2006/9

IČ: 22772375

zast. Ing. Michalem Tomášem předsedou

(dále jen „odborová organizace“ nebo „OO SFŽP“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku ve smyslu § 39 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce („zák. práce“) tuto

dohodu o jiném postupu zaměstnavatele při prodlužování pracovních poměrů na dobu určitou

I.

Preambule

Smluvní strany této dohody mají zájem na konkretizaci pravidel, za kterých lze – s ohledem na vážné provozní důvody a důvody spočívající ve zvláštní povaze práce - řetězit se zaměstnanci SFŽP ČR pracovní poměry na dobu určitou odchylně od § 39 odst. 2 zák. práce.

II.

Pravidla pro řetězení pracovních poměrů na dobu určitou

Smluvní strany sjednaly na základě § 39 odst. 4 zák. práce následující:

a) bližší vymezení vážných provozních důvodů a důvodů spočívajících ve zvláštní povaze práce:

SFŽP ČR je zaměstnavatelem, který dlouhodobě působí v oblasti poskytování dotací pro Operační program životní prostředí, které jsou však zpravidla časově omezeny na dobu určitou spojenou s předem stanovenou dobou trvání tohoto dotačního titulu. V rámci připravovaného OPŽP 2014+, kde je ve srovnání s OPŽP 2007+ pouze poloviční alokace, se počítá z důvodu nutného efektivního čerpání v souladu s pravidlem n+2 se zazávazkováním více než 70% alokace do konce roku 2018. V následujících letech se bude SFŽP ČR zaměřovat již primárně na realizaci schválených projektů.

Po dobu trvání Operační program Životní prostředí - nové programové období 2014 – 2020, tak SFŽP ČR potřebuje zajistit adekvátní počet zaměstnanců určitých profesí a zajistit zvýšený objem prací prostřednictvím zaměstnanců přidělených k výše uvedenému dotačnímu titulu.

b) okruh zaměstnanců zaměstnavatele, kterých se týká jiný způsob sjednávání a/nebo řetězení pracovních poměrů na dobu určitou

jedná se o zaměstnance zapojené procentuálním podílem pracovního úvazku do Operačního programu životní prostředí. Celkový počet zaměstnanců, kterým bude prodloužena pracovní smlouva je 204. Konkrétně se jedná o tyto typové pracovní pozice: projektový/á manažer/ka, finanční manažer/ka, právník/právníčka, metodik/metodička, mzdová účetní, referent/ka, kontrolor/ka, koordinátor/ka,

c) pravidla jiného postupu zaměstnavatele při opakování pracovního poměru na dobu určitou

Zaměstnancům uvedeným v předchozím písmenu b), kteří jsou již v pracovní poměru k SFŽP ČR, budou prodlouženy pracovní smlouvy na dobu určitou takto:

- i. do 31. 12. 2018 – cca 60% zaměstnanců v pozicích: projektový/á manažer/ka, finanční manažer/ka, právník/právníčka, metodik/metodička, mzdová účetní, referent/ka, kontrolor/ka, koordinátor/ka,
- ii. do 31. 12. 2020 – cca 40% zaměstnanců v pozicích: projektový/á manažer/ka, finanční manažer/ka, právník/právníčka, metodik/metodička, referent/ka, kontrolor/ka, koordinátor/ka,

- bez omezení doby trvání pracovního poměru na dobu určitou
- bez omezení četnosti prodloužování pracovních poměrů na dobu určitou maximálním počtem tří (3) uzavření či prodloužení
- bez zákazu uzavřít další pracovní poměr na dobu určitou před uplynutím tří (3) let od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou.

d) doba, na kterou se dohoda sjednává.

Tato dohoda se sjednává na dobu 31. 12. 2020. Tuto dohodu je možné vypovědět vždy ke konci kalendářního roku. Písemná výpověď musí být zbylým smluvním stranám doručena nejpozději tři (3) měsíce před koncem daného roku, jinak se k ní nepřihlíží. Výpověď jedné ze smluvních stran má za následek ukončení této dohody mezi všemi smluvními stranami.

III.

Závěrečná ujednání

1. Pokud některé z ustanovení této dohody je nebo se stane neplatným či neúčinným, nemá tato skutečnost vliv na platnost a účinnost ostatních ustanovení této dohody. Smluvní strany se zavazují takové ustanovení bez zbytečného odkladu nahradit novým platným a účinným ustanovením, které svým obsahem bude odpovídat účelu ustanovení předchozího. Obdobně se smluvní strany zavazují postupovat i v případě změny zákonných předpokladů pro uzavření této dohody.
2. Jakékoli změny nebo doplňky této dohody jsou možné pouze ve formě písemných dodatků, podepsaných oprávněnými zástupci všech smluvních stran.
3. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oprávněnými zástupci všech smluvních stran.
4. Tato dohoda je vypracována ve třech vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.

5. Smluvní strany si dohodu přečetly, jejímu obsahu rozumí a na důkaz toho připojují vlastnoruční podpisy svých oprávněných zástupců.

V Praze, dne 1.4. 2015

.....
za zaměstnavatele
Ing. Petr Valdman, ředitel SFŽP ČR

.....
za OOV SFŽP
Ing. Jan Matějka předseda

.....
za OO SFŽP
Ing. Michal Tomáš, předseda